

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ПЕРМСКОГО КРАЯ «БЕРЕЗОВСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»
(ГБУЗ ПК «Берёзовская ЦРБ»)

ПРИКАЗ

24.02.2021

94

с. Берёзовка

Об отмене приказа от 11.01.2021 г. № 37
«Об утверждении Плана по противодействию
коррупции в ГБУЗ ПК «Березовская ЦРБ»
на 2021-2023 годы и утверждении Плана по
противодействию коррупции в ГБУЗ ПК
«Березовская ЦРБ» на 2021-2023 годы
в новой редакции

На основании Представления прокуратуры Березовского района об устранении
нарушений законодательства и противодействия коррупции от 19.02.2021 г. № 2-21-19-2021

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Отменить действие приказа от 11.01.2021 г. № 37 «Об утверждении Плана по противодействию коррупции в ГБУЗ ПК «Березовская ЦРБ» на 2021-2023 годы.
2. Утвердить прилагаемый План по противодействию коррупции в ГБУЗ ПК «Березовская ЦРБ» на 2021-2023 годы в новой редакции.
3. Ответственным исполнителям обеспечить реализацию мероприятий Плана по противодействию коррупции в ГБУЗ ПК «Березовская ЦРБ» на 2021-2023 годы.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. главного врача



О.П. Раденко

ПЛАН
по противодействию коррупции
в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Пермского края
«Березовская центральная районная больница»
на 2021-2023 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1.	Совершенствование системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции			
1.1.	Подготовка отчета о выполнении планов противодействия коррупции, его размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте Учреждения, в разделе «Противодействие коррупции»	Отдел кадров, ответственный за официальный сайт ГБУЗ ПК «Березовская ЦРБ»	До 1 февраля года, следующего за отчетным	Повышение открытости деятельности по противодействию коррупции, информирование населения о проводимых мероприятиях, достигнутых результатах
1.2.	Представление информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторинга	Отдел кадров	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Выработка предложений и принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции
1.3.	Подготовка материалов для рассмотрения на заседании комиссии по противодействию коррупции в Учреждении	Члены комиссии	При наличии вопроса в повестке заседания комиссии	Организация всестороннего рассмотрения вопросов на заседании комиссии и выработка предложений по реализации эффективных мер по противодействию коррупции
2.	Обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов			
2.1.	Обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции в Учреждении, повышение	Главный врач, Отдел кадров	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Обеспечение соблюдения сотрудниками (должностными лицами) Учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
	<p>эффективности реализации принимаемых комиссиями решений</p>			<p>интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции и локальными нормативными актами Учреждения, а также осуществление мер по предупреждению коррупции</p>
2.2.	<p>Проведение анализа и проверки соблюдения работниками Учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а именно:</p> <p>Обязанность граждан после увольнения с государственной или муниципальной службы при заключении трудовых договоров сообщить работодателю сведения о последнем месте службы;</p> <p>Обязанность отдела кадров сообщить при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной и муниципальной службы о заключении такого договора по последнему месту его службы</p>	Отдел кадров	Постоянно	<p>Обеспечение соблюдения сотрудниками (должностными лицами) Учреждения ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.</p>
3.	<p>Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд и в сфере закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц</p>			
3.1	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Учреждения при</p>	Отдел закупок	Постоянно	<p>Повышение информированности и ответственности лиц работников Учреждения. Снижение количества совершаемых коррупционных правонарушений среди</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
	осуществлении закупок			работников, участвующих в организации (осуществлении) закупок
3.2.	Мониторинг цен (тарифов) на продукцию (услуги), закупаемую для нужд Учреждения	Отдел закупок	Постоянно	Эффективность приобретения продукции (получения услуги). Недопущение возникновения коррупционных правонарушений.
4.	Профилактика коррупции в сфере оказания медицинских услуг			
4.1.	Обеспечение контроля, учета, хранения и выдачи листков нетрудоспособности в соответствии с нормативными документами	Заведующий терапевтическим отделением (ответственный за ЭВН), руководители структурных подразделений	Постоянно	Не допустить возникновения случаев незаконной выдачи листков нетрудоспособности
4.2.	Инструктаж врачей учреждения о порядке выдачи листков нетрудоспособности и исключения коррупционных действий (подпись)	Заведующий терапевтическим отделением (ответственный за ЭВН)	Постоянно	Повышение культуры антикоррупционного поведения сотрудников Учреждения
4.3.	Контроль за обоснованностью выдачи листков нетрудоспособности путем проведения экспертизы амбулаторных карт	Заведующий терапевтическим отделением (ответственный за ЭВН), врачебная комиссия, руководители структурных подразделений	Постоянно	Недопущение возникновения коррупционных правонарушений
5.	Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения государственных и муниципальных служащих, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания			
5.1	Обучение работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Отдел кадров	Ежегодно, до 31 декабря	Повышение квалификации работников Учреждения, Доля работников, прошедших обучение, от

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
				запланированного количества – 100 %
5.2	Участие в научно-практических конференциях и иных мероприятиях по вопросам реализации государственной политики в области противодействия коррупции, семинарах-совещаниях по актуальным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Главный врач, Отдел кадров	Не менее 1 мероприятия в год	Формирование единообразного подхода по реализации мер антикоррупционной политики Ознакомление с опытом антикоррупционной деятельности в других субъектах Российской Федерации
6.	Систематизация и актуализация нормативно-правовой базы по вопросам противодействия коррупции, устранение пробелов и противоречий в правовом регулировании в области противодействия коррупции			
6.1	Разработка (корректировка) нормативных правовых актов Учреждения в сфере противодействия коррупции в связи с развитием федерального законодательства, в том числе внесение изменений в положения о структурных подразделениях по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Отдел кадров, руководители структурных подразделений ГБУЗ ПК «Березовская ЦРБ»	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Совершенствование нормативно-правовой базы по противодействию коррупции в локальных актах Учреждения. Своевременное регулирование соответствующих правоотношений